

部门评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。为做好工运事业日常工作，预算安排总工会经费项目 480 万元。

(二) 项目绩效目标。

按照《工会法》和《中国工会章程》，依法自主自主地开展工作；加强职工教育，做好职工的思想政治工作，提高广大职工的政治素质，为改革、发展、稳定奠定坚实的思想基础；建立健全工会组织，加强各级工会的组织建设，特别是新经济组织和非公有制企业的工会组织建设，确保职工队伍的稳定；贯彻党和政府及上级工会有关财务工作的方针政策，收好、管好、用好工会经费。加强女职工工作，维护女职工合法权益和特殊利益。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的：通过对总工会经费项目支出绩效评价，了解资金投入和使用情况；总结经验，发现问题，提出改进的意见和建议，不断完善制度，加强管理，强化监督，保证项目、资金使用管理的规范性、安全性和有效性；进一步规范财政资金管理，强化财政支出绩效理念，切实提高财政资金使用效益。

2、对象和范围：2022 年度总工会经费项目 480 万，评

价范围为总工会日常工会开展。

（二）绩效评价原则

本次评价遵循目标导向性原则、科学客观原则和公平公正原则，采用目标预定与实施效果比较法，通过对总工会经费项目所产生的实际结果与预定目标相比较，综合分析影响绩效目标实现和实施效果的内外因素。

（三）绩效评价工作过程

三、综合评价情况及评价结论

综合评定 2022 年总工会经费项目资金绩效评价为“优”，得分总分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目产出情况

（1）数量指标：开展农民工（职工）培训 3 次。

（2）质量指标：完成培训事项达标。

（3）时效指标：按照项目完成推进计划。

（4）成本指标：专项经费控制在 1 万元。

（二）项目效益情况

（1）经济效益：成本运行控制率 95%。

（2）社会效益：提高部门履职服务保障工作水平。

（3）生态效益：改善工会会员生活工作环境。

（4）可持续影响：长期保障工作平稳进行。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无





部门评价评分表							
项目名称	部门整体绩效自评						
主管部门	全南县总工会	项目实施单位	全南县总工会				
项目负责人	陈伟汝	联系电话	13766308836				
项目类型	经常性项目 ☒ 一次性项目 ☐						
计划投资额(万元)	480	实际到位资金(万元)	248.45	实际使用资金(万元)	248.45		
其中:中央财政		其中:中央财政					
省财政		省财政					
市县财政	480	市县财政	248.45				
其他		其他					
二、绩效评价指标评分(参考)							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分	
决策	40	项目立项	0	立项依据充分性	2	2	
				立项程序规范性	2	2	
		绩效目标	8	绩效目标合理性	4	4	
				绩效指标明确性	4	4	
		资金投入	8	预算编制科学性	4	4	
				资金分配合理性	4	4	
过程		资金管理	8	资金到位率	4	4	
				预算执行率	4	2	
		资金管理	8	资金使用合规性	4	4	
				管理制度健全性	4	4	
		组织实施	8	管理执行有效性	4	2	
产出	60	产出数量	6	可根据项目实际情况有选择地设置和细化	6	6	
		产出质量	7		7	7	
		产出时效	7		7	7	
		产出成本	6		6	6	
效益		经济效益	7		7	6	6
		社会效益	7		7	7	7
		环境效益	6		6	6	6
		可持续影响	7		7	7	7
		满意度	7	社会公众或服务对象满意度	7	7	7
总分	100		100		100	95	
评价等次	√优□良□中□差□						
	100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、30-60(含)分为中、60分以下为差						